

6

**consejos para
utilizar un
lenguaje más
inclusivo.**



1

PREGUNTE

Pregunte a las personas cómo prefieren que las describan, o bien, pregunte a un familiar, referente o profesional.

2

USE UN LENGUAJE CENTRADO EN LA PERSONA

Por ejemplo, diga “persona con discapacidad” en lugar de “discapacitada”.

3

EVITE LOS TÉRMINOS INVENTADOS

Por ejemplo, “diversabilidad”
o “capacidades diferentes”.

4

EMPLEE UN LENGUAJE RESPETUOSO

Diga “condición” en lugar de “trastorno”
o “impedimento”.

5

**EVITE
EXPRESIONES QUE
IMPLIQUEN JUICIO**

Términos como “altamente funcional”
o “grave”.

6

SEA CONSCIENTE

Tenga siempre presente a la persona con la que habla o de la que habla.



OBTENGA MÁS INFORMACIÓN EN

[Treat People Like People.org](https://treatpeoplelikepeople.org)